

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社オーエムツーミート 行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1 : 管理職以外の残業時間を平均 35 時間以内とする

<取組内容>

- 2026年 7月～ 繁忙期における労働時間超過の課題確認を行い、問題意識の共有と改善策の検討を行う(スキマバイトサービスの活用など)
- 2026年10月～ 年末年始の人員配置・シフト作成を重点的に改善させる
- 2027年 2月～ 労働時間削減に向けて、各職場・各部門ごとの問題点を共有し、是正の働きかけを進める

目標2 : 管理職のステップとしての店長職の女性を10名以上増加させる

<取組内容>

- 2026年10月～ パート社員からまずは一般社員への積極的な登用を推進する
(正社員登用にかかる報奨金制度の社内周知の強化など)
- 2027年 2月～ 店長職へステップアップするための通信教育を推進する
- 2027年 8月～ 管理職として適正な人事評価・面談をするための研修を実施する
- 2027年10月～ 人事制度による役職要件を明確にし、キャリアアップ面談を実施する