

株式会社オーエムツーミート 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

子育て中の女性社員が働きやすい職場環境、キャリア形成が困難

- ・管理職を目指そうと考える女性や女性の部下を育成しようとする上司が少ない
- ・男女の役割分担について、管理職層を中心に偏った見方がある
- ・小売店舗で営業時間による拘束もあり、子育て中の女性等時間制約のある社員の就業継続が困難な状況になっている

3. 定量的目標

管理職以外の残業時間を平均 40 時間以内とする

管理職のステップとしての店長職に占める女性の割合を 10%増やす

4. 取り組み内容と実施時期

取り組み①

- ・シフトの適正化を図り労働時間の削減を進める

2021 年 5 月～ 超過した労働時間に対する改善報告書提出のボーダーを検討

2021 年 7 月～ 繁忙期における労働時間超過の課題に取り組む

2021 年 10 月～ 年末年始の人員配置・シフト作成を重点的に改善させる

2022 年 2 月～ 労働時間削減に向けて、部門ごとの根本的な問題点を互いに共有し、
是正の働きかけを進める

取り組み②

- ・女性の活躍しやすい配置、部署の拡大を図り雇用の継続を安定させる

2021 年 4 月～ 新人事制度の導入による役職ごとの必要な要件を明確にし
キャリアアップのための面談を実施する

2021 年 9 月～ 店長職へステップアップするための通信教育・研修を強化及び見直し

2022 年 4 月～ パート社員から一般社員への積極的な登用を推進
管理職として適正な人事評価・面談をするための研修を実施する