

女性活躍推進法に基づく情報公表

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

2025年度

	(男性)	(女性)
一般職	63.6%	36.4%
非正規社員	39.8%	60.2%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

2026年1月現在

	(男性)	(女性)
正社員	21.2	6.5

【男女の賃金の差異】

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	55.3%
正社員	80.8%
パート・有期社員	90.9%

対象期間：2025年事業年度(2025年2月1日から2026年1月31日まで)

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

パート・有期社員：パートタイマー、嘱託を含み、派遣社員を除く。

パート労働者については、正社員の所定労働時間(1日8時間)で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。

育児休業取得率の公表

【2025事業年度における男性の育児休業等の取得割合】

0%