

次世代育成支援対策推進法に基づく

株式会社オーエムツーミートの今後の行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2035年3月31日 までの10年間

2. 内容

目標1 : 計画期間内に、育児休業の取得者数を次の水準以上とする。 男性社員・・・取得者10名以上 女性社員・・・取得者10名以上

<対策>

- 2025年 7月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の現状を把握する
- 2025年10月～ 各職場における休業者の業務カバー体制を検討・実施する
(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制など)

目標2 : 全社員の時間外労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

<対策>

- 2025年 7月～ 繁忙期における労働時間超過の改善策を検討・実施する
(スキマバイトサービスの活用など)
- 2025年10月～ 年末年始の人員配置・シフト作成を重点的に改善させる
- 2026年 2月～ 時間外労働時間の削減に向けて、部門ごとに問題点を共有し、是正の働きかけを進める